



Executive summary

Transition écologique de l'emploi : un défi individuel et collectif

Esquisse d'une méthodologie de la transformation de l'emploi pour une transition écologique à l'attention des pouvoirs publics, des acteurs sociaux et économiques.

Executive summary

Entre Octobre 2020 et juillet 2021, l'association The Shifters a mené une grande consultation citoyenne afin de percevoir l'acceptabilité et les éventuels freins associés à l'évolution de la société française vers les accords de Paris¹. Il ressort de ces nombreux échanges (506 ateliers représentant plus de 1000h de débats, et plus d'une centaine de milliers de contributions écrites) que **les nécessaires mutations de l'emploi constituent un point d'inquiétude majeur des Français pour sortir des énergies fossiles**. Le rapport note ainsi : « *Variable critique de la mise en place de la transition, la mobilité dans l'emploi apparaît comme une thématique sensible, et les réactions des participants sont parfois très virulentes, notamment d'un point de vue émotionnel* ».

Or, l'analyse faite par The Shift Project montre que **l'emploi va devoir se transformer rapidement et massivement**. Pour les secteurs couverts par les travaux du PTEF (soit 11 secteurs et sous secteurs comptabilisant 4 millions d'emplois actuels), The Shift Project a évalué de façon précise les effets sur l'emploi, effets induits par la décarbonation. Résultat : la création de 1 000 000 d'emplois dans le développement d'activités indispensables à la transition (rénovation des bâtiments, agriculture, vélo...) contrebalance la perte de 800 000 emplois d'ici à 2050 du fait de la contraction d'activités incompatibles avec les objectifs climatiques (construction automobile, construction neuve, fret routier, aéronautique...). Ainsi, au-bout du compte, **la France bas carbone représente bien une opportunité pour l'emploi, en créant un solde positif d'au moins 200 000 emplois à l'horizon 2050²**.

Ce contrebalancement n'est néanmoins acceptable que si la mobilité professionnelle est au rendez-vous, et qu'elle se fait dans des conditions acceptables pour les habitants de notre pays. Cette conclusion est corroborée par ce que nous ont dit les Français interrogés dans le cadre de la grande consultation de The Shifters : **dans la situation actuelle, la mobilité professionnelle imposée est perçue comme une fragilisation que les français souhaitent éviter autant que possible**.

Devant un tel défi, **la planification et l'accompagnement des transformations** sont deux incontournables d'un transfert rapide et aussi juste que possible de compétences. En planifiant, on rend les choix rationnels voire éclairés plus fréquents, on donne de la visibilité aux acteurs, ce qui tend à les rassurer et on leur donne les clés pour relever les défis actuels et à venir. Pour susciter l'adhésion des personnes concernées, cette planification **doit se penser en plaçant ces personnes (leur vie, leurs relations, leurs aspirations) au cœur des dispositifs**, faute de quoi la société se fragilisera un peu plus encore face au mur du changement climatique que nous expérimentons déjà ça et là. L'ambition qu'il convient de poursuivre est donc double :

- Accompagner les pertes d'emploi en protégeant en priorité les personnes concernées, surtout les plus fragiles, afin de répondre à d'éventuelles situations de souffrance, mais aussi à un blocage social dans une phase de contraction de l'emploi pour les secteurs fragilisés
- Répondre aux besoins en emplois ouverts par la transition écologique en redirigeant les compétences vers des emplois durables. Ce qui suppose d'accompagner l'adaptation mais aussi l'évolution des compétences et des pratiques de l'ensemble des secteurs.

Il s'agit d'élaborer des dispositifs massifs pour l'accompagnement aux reconversions. Ils doivent être coordonnés à l'échelle nationale et adaptés aux enjeux de chaque territoire mais aussi aux besoins, profils et aspirations de chaque individu.

Quelles formes pourraient prendre de tels dispositifs ? Comment s'inscrivent-ils dans le paysage des acteurs et services existants ? **C'est l'exploration de cette dimension opérationnelle que se propose d'initier notre rapport « Comment accompagner les transitions professionnelles de la transition écologique ? »**

En raison des évolutions de plus en plus rapides qu'ont connues les activités économiques de la France, notre pays a su développer un grand

nombre de dispositifs pour accompagner les évolutions de l'emploi. Il n'est probablement pas nécessaire d'inventer un nouveau service de toutes pièces, **mais plutôt de penser une méthode dont les différents acteurs impliqués dans la mise en oeuvre des politiques de l'emploi déjà existantes** – collectivités, entreprises, acteurs de l'emploi...- **peuvent s'emparer pour accompagner les besoins des parties prenantes.** A travers la méthode que nous proposons d'initier, nous cherchons à orchestrer une transformation de l'emploi la plus agile et juste possible, mais aussi à redonner tout son pouvoir d'action et de décision à l'individu, pour lui permettre de s'y préparer et d'y prendre activement part.

L'accompagnement y est global, centré sur la personne accompagnée, ses émotions, ses contraintes, ses besoins, ses capacités et ses aspirations. Du diagnostic des besoins à la définition et à la concrétisation du projet professionnel, l'accompagnement proposé se veut global, centré sur la personne accompagnée, ses émotions, ses contraintes, ses besoins, ses capacités et ses aspirations.

Il englobe l'accompagnement au changement et la prise en compte des besoins psycho-sociaux, pour s'assurer que la personne est en mesure de se projeter sereinement vers son avenir professionnel. Il inclut une phase, indispensable, de formation aux enjeux socio-écologiques. Il s'inscrit sur le temps long, dans le développement de l'employabilité et non pas uniquement sur un enjeu ponctuel de recherche d'emploi

Une fois ces points méthodologiques posés, que faire ensuite ?

Ni boîte à outils, ni mode d'emploi, le rapport *« Transition écologique de l'emploi: un défi individuel et collectif »* n'initie qu'une **base de réflexions pour participer à un débat essentiel aussi bien pour les Français que pour la protection du climat.** Il est à destination de l'ensemble des publics concernés par l'emploi (monde social, monde économique, monde politique) ainsi que les acteurs de la transition. Notre espoir est de susciter un dialogue pour des expérimentations concrètes et coordonnées sur le territoire français.

Sans action immédiate sur la mobilité professionnelle, la société française pourrait bien rester bloquée dans sa dépendance aux énergies fossiles pendant de longues décennies supplémentaires, perdra des opportunités économiques majeures au sein de l'Union Européenne, et notre pays passera à côté des objectifs des accords de Paris. En agissant maintenant, notre pays engagera les réformes nécessaires et pourra montrer la voie à d'autres évolutions utiles à d'autres pays de l'OCDE. Il nous appartient de susciter des débats, des échanges, pour faire émerger les initiatives collectives, mais aussi essayer celles qui fleurissent déjà.

1. Les résultats complets de cette consultation citoyenne (appelée Big Review) sont disponibles auprès de l'association The Shifters.

2. Les travaux de The Shift Project ne sont pas les premiers à tirer cette conclusion. D'autres études et modélisations issues notamment de l'Organisation Internationale du Travail, de l'association négaWatt, ou encore de la Stratégie Nationale Bas-Carbone, la partagent également.

Contact :

Noémie Martin-Pascual, auteure du rapport
Ce rapport est le fruit d'un travail bénévole. Il a été relu par différents experts et Shifters, dont les commentaires ont été précieux pour préciser le propos.

The Shifters est une association créée en 2014 pour diffuser des idées et solutions visant à réduire les émissions carbone de nos sociétés et notre dépendance aux énergies fossiles (pétrole, gaz, charbon). L'association partage la vision du think tank The Shift Project sur la réalité du changement climatique et la nécessaire transition bas-carbone.

<https://theshifters.org/>

